

Perfectionnement à l'approche centrée sur le Développement du Pouvoir d'Agir individuel et collectif (équipes sociales)



Judi 11 décembre de 9h30 à 17h
et vendredi 12 décembre de 9h à 16h30

Paris

Objectifs pédagogiques

- Approfondir sur un plan pratique et théorique le modèle en 4 axes et tout particulièrement la question de l'« implication des personnes concernées dans la définition du problème et dans la recherche de solution » (axe 2 du modèle en 4 axes de Yann Le Bossé) ; ainsi que les principes transversaux au modèle : le caractère contextuel de l'agir et la nécessaire conjugaison des expertises
- Ancrer des compétences en matière « d'interactionnisme stratégique » : analyse systémique des enjeux des acteurs et négociation
- Perfectionner sa pratique de questionnement et ses connaissances pour résoudre des problèmes rencontrés dans l'activité professionnelle
- Mieux identifier les domaines d'application de l'approche : management d'équipe, dpa individuel et collectif, animation de projets partenariaux, gestion de conflits...



Programme

Jour 1 Matin

- › Retour sur les expérimentations menées sur le terrain suite à la formation « Initiation » de manière dynamique en lien avec les axes du modèle. Mise en évidence des freins et des leviers à la pratique.
- › Discussion à partir de textes d'expérience permettant de revisiter et d'ancrer le modèle en 4 axes de l'approche DPA-PC.

Après-midi

- › Ateliers d'analyse stratégique en sous-groupes. Entraînement au questionnement
- › Démarche d'action conscientisante : mise en lumière des compétences acquises, et des évolutions de posture professionnelle expérimentées, ainsi que leur effets sur soi, sur les personnes accompagnées, collaborateurs ou partenaires (selon le contexte des participants)

Jour 2 Matin

- › Ateliers d'analyse stratégique en sous-groupes. Entraînement au questionnement et démarche d'action conscientisante.
- › Travail en sous-groupes et apports sur l'axe 2 : « Implication des personnes concernées dans la définition du problème et dans la recherche de solutions » : en quoi l'approche centrée sur le DPA-PC enrichit et rend efficient la notion de « participation »

Après-midi

- › En sous-groupes, et en fonction des besoins exprimés, les thème de travail pourront être :
 - Approfondissement sur les spécificités du DPA collectif des personnes accompagnées pour les travailleurs sociaux
 - Approfondissement sur management et QVCT pour les cadres
- › Action conscientisante : appropriation de la démarche DPA : Tour de table oral sur ce que chacun retient de la session et ce qu'il peut tester.
- › Bilan de la formation (évaluation écrite individuelle et bilan oral collectif).

Durée	2 jours de formation (13h)
Tarifs	420 € adhérent et non adhérent
Public concerné	Travailleurs sociaux, bénévoles, ou toute personne intervenant dans l'accompagnement
Pré-requis	Avoir suivi la formation initiale « initiation à L'approche DPA PC »
Pré-requis matériel	Aucun
Intervenant	Intervenantes, membres du Pôle Formation ANDA-DPA

Modalités d'évaluation des connaissances

Retour individuel en grand groupe sur les expérimentations menées depuis l'initiation. Echanges en groupe à partir des textes transmis. Fiche individuelle d'évaluation et bilan collectif le dernier jour.

Ce programme sera adapté aux besoins des participant.e.s au regard du programme de formation transmis, qui seront recensés, en amont de la formation, par questionnaire. Auto-évaluation des acquis

Accessibilité handicap

Nous vous invitons à vous rapprocher de la Fapil afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formations@fapil.fr ou 0148050575

Approche pédagogique

– Il s'agit d'une formation expérientielle : Une grande place est donnée au travail en demi-groupes pour permettre une réelle implication de chacun des participants (60mn par professionnel).

– Chaque participant sera amené à aider ses collègues en utilisant le modèle en 4 axes : en formulant des questions qui l'aideront à cheminer plutôt qu'à lui proposer d'emblée des solutions.

– La coanimation de deux intervenantes formatrices, qualifiées dans l'approche centrée sur le DPA PC, permettra d'accompagner deux sous-groupes : l'un concernant les expérimentations des cadres, et l'autre celles des travailleurs sociaux. Des débriefings en commun permettront de mutualiser les analyses et les acquisitions

Inscription sur www.fapil.fr/nos-formations

Informations pratiques

1. Pré-inscription

La pré-inscription permet d'être prioritaire au moment de l'inscription définitive. Elle s'effectue en contactant directement la Fapil à formations@fapil.fr ou par téléphone, au 01 48 05 05 75. Pour les formations « sur demande » (intra), il convient de contacter directement le service Formations pour étudier le projet et réaliser un devis : 01 48 05 05 75, formations@fapil.fr Les formations en intra sont destinées aussi bien aux adhérents de la Fapil qu'aux non-adhérents.

2. Inscription

Les plaquettes d'inscription définitives sont disponibles deux mois avant la date de la formation. Elles comportent la date, le lieu et le coût de la formation ainsi qu'une description synthétique des objectifs, du contenu et des modalités pédagogiques. Un programme plus détaillé et des documents supports pourront être communiqués aux stagiaires par la suite. La date limite d'inscription est fixée deux semaines avant le début de la formation. Afin de participer à une formation, il convient de réaliser l'inscription en ligne, à partir du lien présent sur le site internet de la Fapil ou transmis par la Fapil aux adhérents. La personne procédant à l'inscription reçoit automatiquement un accusé de réception récapitulatif de la demande, de la part du site internet. Celui-ci ne vaut pas confirmation de l'inscription, qui sera faite par la Fapil. La confirmation sera adressée par mail de la Fapil aux contacts administratifs et au stagiaire. Il est recommandé de contacter la Fapil en amont de la saisine en ligne de l'inscription si l'organisme souhaite inscrire plus de 3 personnes, et ce afin de vérifier la faisabilité de l'inscription de plusieurs personnes. Lors de l'inscription, les personnes en situation de handicap sont invitées à contacter la Fapil afin d'adapter la formation à leurs éventuels besoins.

3. Confirmation et paiement

Après confirmation, une convention de formation professionnelle qui annexe le programme et la facture sont envoyés par la Fapil au contact administratif. La Fapil fournit les documents relatifs à la formation professionnelle, à charge pour les organismes de les transmettre à leur

organisme collecteur. La convention de formation doit être retournée signée à la Fapil. Les frais de la formation doivent être acquittés en totalité dès réception de la facture :

- par chèque, à l'ordre de la Fapil ;
- par virement ;
- par paiement direct de l'OPCO : il convient d'informer la Fapil lorsque cette option est retenue. L'organisme reste responsable de transmettre les informations et documents nécessaires à son OPCO.

4. Remplacement et annulation

En cas d'impossibilité d'assister à la formation, un stagiaire inscrit peut se faire remplacer par une personne de la même structure, pourvu qu'elle remplisse les conditions requises (public concerné et prérequis notamment). Il convient de prévenir la Fapil de ce désistement. Le coût total de la formation sera dû en cas d'annulation de votre part moins de deux semaines avant le stage. Si le nombre minimum de stagiaires n'est pas atteint, la Fapil vous en informe à l'issue du délai maximum d'inscription et rembourse les frais éventuellement déjà versés.

5. En amont de la formation

Chaque stagiaire se verra remettre au moins 15 jours avant la formation une convocation précisant la date, le lieu et les horaires de la formation ; doublée d'une information par mail précisant le programme détaillé de la formation, les moyens pédagogiques et le règlement intérieur.

6. Le jour de la formation

Le règlement intérieur est affiché dans la salle de formation lorsque celle-ci a lieu en présentiel, à la Fapil. Pour les formations organisées en intra, dans les locaux de l'organisme client, celui-ci devra s'assurer de la conformité des lieux aux règles de sécurité et sanitaires en vigueur. Une feuille de présence est signée par le stagiaire et le formateur par demi-journée de formation. Lorsque la formation a lieu à distance, l'assiduité sera constatée par un émargement numérique ou un système d'horodatage des connexions, ainsi que par les travaux d'évaluation de fin de formation. Un temps de présentation du formateur mentionnant ses

qualifications et son emploi est obligatoire avant le début de la formation. Les stagiaires sont également encouragés à se présenter. Les stagiaires se voient rappeler le programme détaillé et les moyens pédagogiques. La compréhension du sujet par le stagiaire est validée par le formateur à chaque étape du programme, par des alternances de contenus théoriques et de cas pratiques. Un QCM peut également être proposé. À la fin de la formation, une fiche d'évaluation de la formation sera remplie par le stagiaire. Elle permet à la Fapil de faire évoluer ses futures formations.

7. À l'issue de la formation

Une attestation de présence et une attestation de fin de formation sont délivrées à l'issue de la formation. Un questionnaire pourra être adressé au stagiaire 3 mois après la formation afin d'évaluer la mise en pratique des acquis et transmettre ses commentaires à la Fapil. 8. Protection des données personnelles Les informations à caractère personnel communiquées par l'organisme à la Fapil sont utiles pour la mise en place de nos services de formation ainsi que pour la constitution d'un fichier pour l'envoi des programmes de formation. Elles sont conservées le temps strictement nécessaire à l'accomplissement de la finalité pour laquelle elles ont été collectées. Le cas-échéant, les données pourront également être transmises au sous-traitant, dans le strict objectif de mettre en œuvre la formation. Conformément au Règlement européen sur la protection des données personnelles UE 2016/679 (RGPD), le stagiaire peut exercer son droit d'accès aux données le concernant, de rectification, d'effacement, demander une limitation du traitement, s'y opposer ou en demander la portabilité en contactant : contact@fapil.fr (en mettant RGPD en objet de l'email). Il a également le droit d'introduire une réclamation auprès de la CNIL. 9. Gestion des réclamations Si vous souhaitez faire part de réclamations vis-à-vis d'une formation de la Fapil, nous vous invitons à écrire au mail suivant : formations@fapil.fr La Fapil s'engage à vous faire un premier retour dans les 3 jours ouvrés suivant votre email (hormis périodes de fermeture de la Fapil).

Règlement intérieur applicable aux stagiaires

Article 1 : objet et champ d'application du règlement

Le présent règlement s'applique à toutes les personnes participant à une action de formation confiée à la Fapil par leur employeur. Le règlement définit les règles d'hygiène et de sécurité, les règles générales et permanentes relatives à la discipline ainsi que la nature et l'échelle des sanctions pouvant être prises vis-à-vis des stagiaires qui y contreviennent et les garanties procédurales applicables lorsqu'une sanction est envisagée. Toute personne doit respecter les termes du présent règlement durant toute la durée de l'action de formation.

Article 2 : règles d'hygiène et de sécurité

Les règles relatives à l'hygiène, la sécurité, les consignes d'incendie, les interdictions relatives à l'introduction de boissons alcoolisées, drogues et autres produits illicites sont celles en vigueur dans l'établissement où se déroule la formation. Il en est de même des règles relatives à l'interdiction de fumer.

Article 3 : assiduité du stagiaire en formation

Article 3-1 : Horaires de formation Les stagiaires doivent se conformer aux horaires fixés et communiqués au préalable par l'organisme de formation. Le nonrespect de ces horaires peut entraîner des sanctions. Sauf circonstances exceptionnelles, les stagiaires ne peuvent s'absenter pendant les heures de stage.

Article 3-2 : Absences, retards ou départs anticipés En cas d'absence, de retard ou de départ avant l'horaire prévu, les stagiaires doivent avertir l'organisme de formation et s'en justifier. L'organisme de formation informe immédiatement l'employeur de cet événement. Tout événement non justifié par des circonstances particulières constitue une faute passible de sanctions disciplinaires.

Article 3-3 : Formalisme attaché au suivi de la formation Le stagiaire est tenu de renseigner la feuille d'émargement au fur et à mesure du déroulement de l'action. Il lui sera demandé également d'évaluer la formation.

Article 4 : tenue

Le stagiaire est invité à se présenter à l'organisme en tenue vestimentaire correcte

Article 5 : comportement

Il est demandé à tout stagiaire d'avoir un comportement garantissant le respect des règles élémentaires de savoir-vivre, de savoir-être en collectivité et le bon déroulement des formations.

Article 6 : sanctions

Tout agissement considéré comme fautif par la direction de l'organisme de formation pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions ci-après par ordre croissant d'importance :

- avertissement écrit par le Directeur de l'organisme de formation ;
- blâme ;
- exclusion définitive de la formation.

Camille RÉGIS,
Déléguée générale